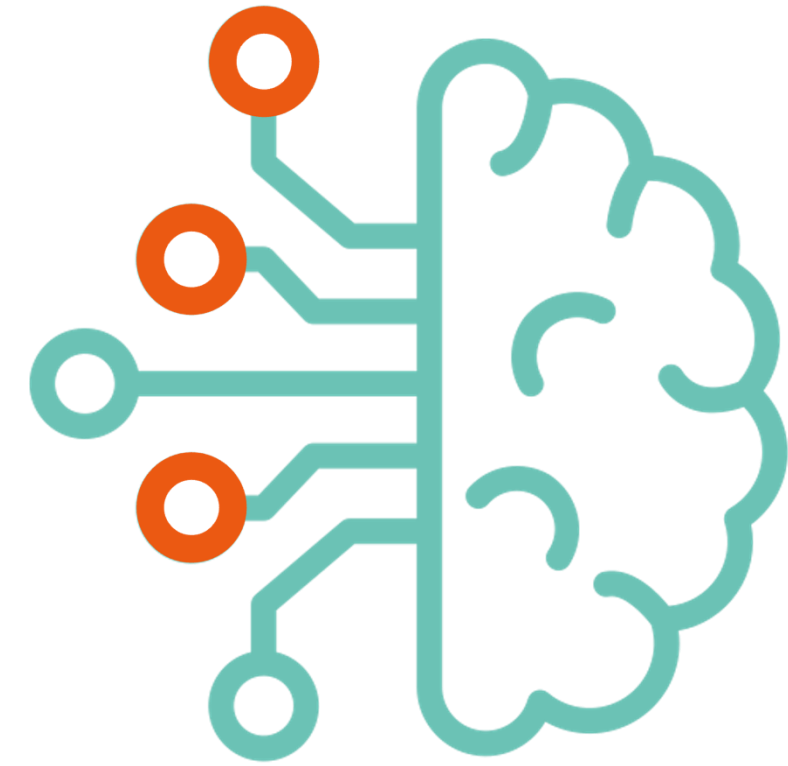




Accompagner la transformation IA



19 février 2026

11h30-12h30



Intervenants



Aurélia BOLLÉ

AINOA



Catherine MOUGIN

3E INNOVATION



Raphaël GRASSET

TRAINDY





Aurélia BOLLÉ – **AINOA**





Catherine MOUGIN
3E INNOVATION





Toucania, le guide dans la jungle des IA pédagogiques



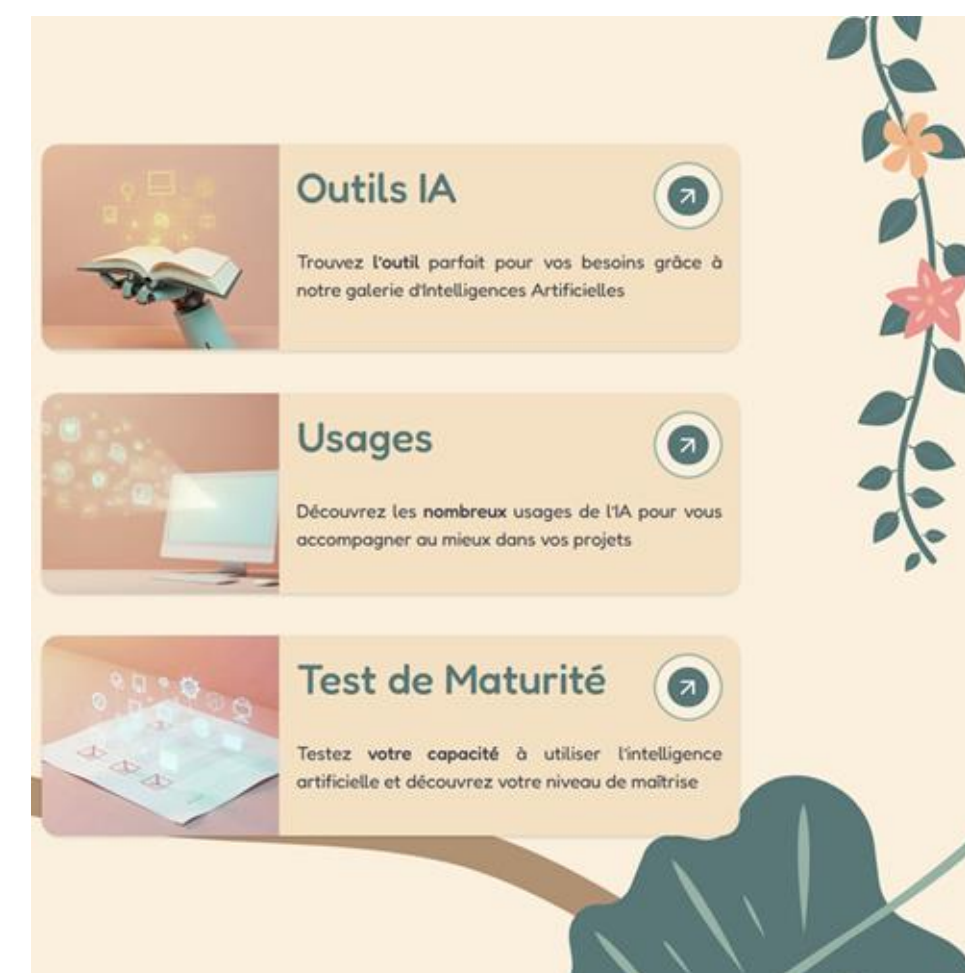
Toucania



Aujourd'hui c'est :

Une cartographie

- Un test de maturité (individuel et collectif)
- Le référencement d'outils : une présentation, un lien vers l'outil et surtout la possibilité de voter et commenter
- Des cas d'usage : un template prédéfini pour faciliter la lecture et l'appropriation





Webinaire • Accompagner la transformation IA



Toucania 

Intelligence(s) Artificielle(s) utilisée(s) ?

Usages ?

Recherchez des usages...

Outils IA ?

Recherchez des outils IA...

Réinitialiser les champs

Mise en oeuvre

Contexte

Dans quel contexte avez-vous utilisé ce(s) IA(s) ?

Besoins

Quels ont été vos besoins ?

Déploiement ?

Qu'avez vous fait ?





Toucania 

Des apports théoriques

- L'histoire de l'IA
- Les modèles
- Un glossaire
- Des concepts pédagogiques
- Les fresques des IA (formateur et apprenant)
- Cap IA (méthode d'acculturation des OF à l'IA)



 **Traindy**

Des ressources scientifiques




AINOA



Grâce à vous, demain, ce sera :

Le lieu de référence de l'IA en formation

Une base de données de cas d'usage et d'outils

Une évaluation collective des IA

Une communauté d'experts de l'IA en formation





À VOUS DE JOUER !



Votez,



Commentez,



Partagez vos usages
et



DIFFUSEZ !



<https://toucania.com>



Raphaël GRASSET
TRAINDY





Recherche-action Cap IA

Chiffres clés

- **10** mois de travail
- **24** participants
- **7** partenaires
- **7** réunions de travail
- **1** journée d'écriture collaborative
- **1** revue de littérature
- **43** entretiens
- **344** réponses de questionnaire





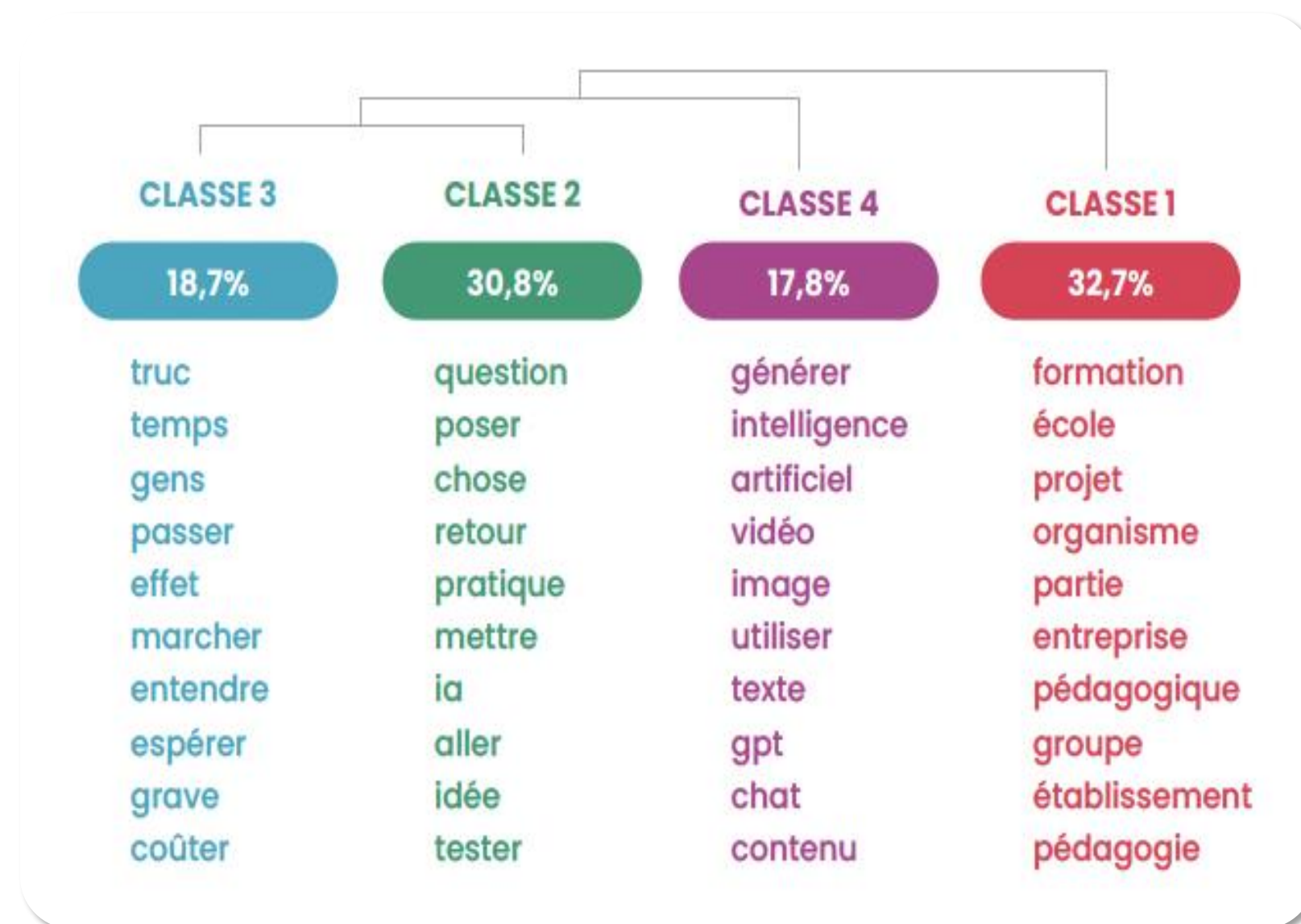
Où en est-on de l'acculturation à l'IA ?





Dynamiques en jeu

- **Une dynamique institutionnelle (Classe 1)** : ancrée dans les structures collectives et expérimentales, elle situe l'innovation dans des projets à l'échelle des organisations.
- **Une dynamique réflexive (Classe 2)** : présente partout, elle traduit les incertitudes, la recherche de solutions et la nécessité d'ajuster en continu.
- **Une dynamique pragmatique (Classes 3 et 4)** : tournée vers ce qui fonctionne et ce qui est opérationnel. Elle se décline en deux pôles :
 - **Pôle « hybridation réussie » (Classe 3)** centré sur les apprenants.
 - **Pôle « technologique et concret » (Classe 4)** centré sur les formateurs et dispositifs mis en place.

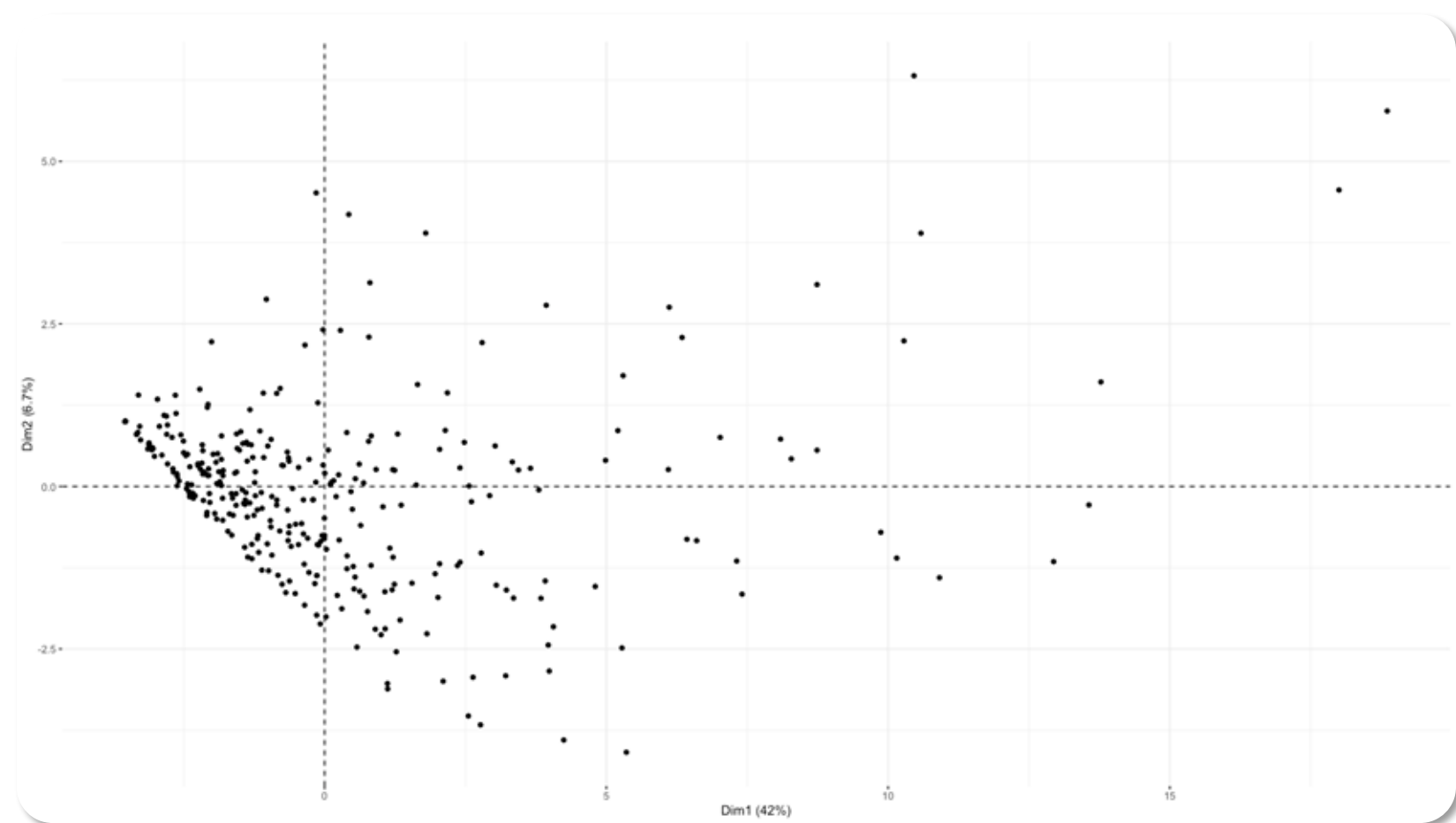


Dendrogramme d'une analyse Reinert par segments de texte





Usage des IA



Projection des répondants sur le plan factoriel des 28 usages

Dans 10 % des organisations, personne ne s'occupe du sujet de l'IA.

Pour les autres, le sujet est porté à parts égales par la direction et des individus qui s'y intéressent.





Bénéfices & Préoccupations



	Aucun impact	Impact faible	Impact modéré	Impact fort
Gain de temps	9 %	10 %	30 %	51 %
Efficacité	8 %	13 %	42 %	36 %
Créativité	17 %	22 %	33 %	27 %
Attractivité	23 %	27 %	31 %	19 %
Qualité	11 %	23 %	49 %	16 %
Accessibilité	28 %	27 %	30 %	15 %
Individualisation	31 %	27 %	28 %	14 %
Prise de décision	30 %	32 %	29 %	10 %

	Aucun impact	Impact faible	Impact modéré	Impact fort
Problèmes écologiques	12 %	12 %	27 %	49 %
Protection des données	12 %	16 %	25 %	47 %
Dépendance technologique	14 %	15 %	31 %	40 %
Problèmes éthiques	16 %	25 %	27 %	31 %
Uniformisation des contenus	12 %	26 %	35 %	27 %
Manque de fiabilité	12 %	30 %	41 %	18 %
Perte de sens	23 %	38 %	28 %	11 %
Perte d'emploi	34 %	35 %	21 %	10 %





Une méthode d'acculturation collective : Cap IA





Mon organisation doit-elle vraiment passer à l'IA ?

- Est-ce utile ?
- À qui et à quoi ?
- Est-ce nécessaire ?
- Comment y aller ?
- Avec qui ?





La méthode Cap IA



Évaluer sa maturité

Voici quelques questions simples pour évaluer votre maturité. Notez chaque question de 1 à 10, 1 signifiant pas du tout d'accord et 10 tout à fait d'accord. Additionnez pour obtenir un score sur 100 et voir la maturité de votre organisation sur ce sujet. Reportez-vous à ce score dans la section « Aller plus loin » pour envisager les prochaines étapes.

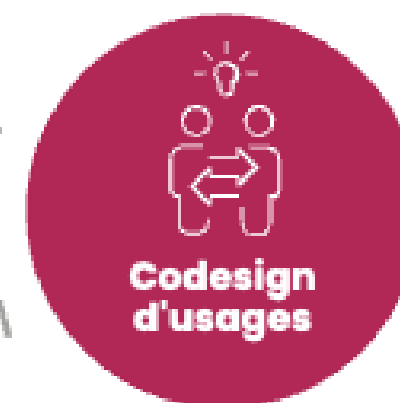
1. La stratégie concernant l'IA est expliquée clairement à tous les membres de l'organisation.
2. Les choix faits sur l'IA sont communiqués à l'ensemble des équipes.
3. Les décisions importantes sur l'IA impliquent plusieurs métiers ou services.
4. Les sujets liés à l'IA font l'objet d'un dialogue social ouvert et respectueux.
5. Des ressources dédiées sont prévues pour accompagner le développement de l'IA.
6. Un climat de confiance est établi autour des projets liés à l'IA.
7. Les projets d'IA émergent aussi bien d'initiatives individuelles que d'actions collectives.
8. L'impact de l'IA sur les pratiques est régulièrement évalué en interne.
9. Les utilisateurs finaux, y compris les apprenants, participent activement aux projets IA.
10. Des référents identifiés sont disponibles pour répondre aux questions sur l'IA.

★ **0 à 30 — Balbutiement :** La gouvernance partagée de l'IA reste à instaurer. La stratégie n'est pas diffusée, le dialogue est limité, et la participation des équipes et des utilisateurs est marginale. L'organisation peut rapidement progresser en structurant la communication et l'implication collective.

★★ **31 à 60 — Émergence :** Les premières bases d'une gouvernance ouverte émergent : la stratégie commence à être partagée, quelques métiers sont impliqués, et des ressources sont mobilisées. Le dialogue s'installe, mais la participation reste à renforcer et la régularité de l'évaluation à structurer.

★★★ **61 à 80 — Structuration :** La gouvernance partagée devient une réalité : les décisions s'appuient sur la diversité des métiers, le climat de confiance grandit, et la communication est claire. L'organisation évalue l'impact de l'IA, implique activement ses utilisateurs et s'appuie sur des référents identifiés.

★★★★ **81 à 100 — Formalisation :** La gouvernance partagée est ancrée dans la culture de l'organisation. La stratégie IA est connue de tous, les projets sont collectifs, le dialogue social est vivant et la confiance installée. Les retours et l'implication de toutes les parties prenantes alimentent une démarche continue d'amélioration.





Gouvernance partagée

4 à 6 mois

Durée indicative



- **Constituer et former une équipe projet**
 - Inclure toutes les fonctions : direction, RH, juridique, informatique, pédagogique, support...
- **Adapter la gouvernance à la taille de l'organisation**
 - Gouvernance centralisée pluridisciplinaire pour les TP/PME vs. gouvernance décentralisée avec comités spécialisés pour les ETI/GE...
- **Définir et communiquer sa stratégie**
 - Instances de gouvernance vs. espace de discussion, soutien aux projets émergents, charte d'utilisation...
- **Nommer des référents intermédiaires**
 - Référents techniques, référents pédagogiques...





Cas pratique APRADIS

Co-construire sa gouvernance



Céline GENTIL
Chargée de mission numérique

Contexte : médico-social, 3500 apprenants, 800 intervenants

Problématique : Comment instaurer une gouvernance partagée pour expérimenter de manière collective ?

Solutions :

- Comité de pilotage IA avec deux autres établissements et collaboration avec une école à l'international.
- Groupe de travail ouvert aux volontaires chargé d'identifier cas d'usages et impact de l'IA.
- Temps mensuels d'échange de présentation des expérimentations.



Formation des acteurs

2 à 4 mois
Durée indicative



- **Construire une base commune**
 - Développer un vocabulaire commun, partager une compréhension technique minimale...
- **Former ses équipes**
 - Différencier selon les fonctions...
- **Former ses apprenants**
 - Questionner le rapport au savoir, ouvrir des espaces de dialogue, former à l'éthique et l'impact écologique, s'accorder sur les règles d'évaluation...





Cas pratique AFTRAL

Former ses collaborateurs



Joël RADOUAN
Directeur de la pédagogie

Contexte : transport et logistique, 300 000 apprenants, 3 200 collaborateurs

Problématique : Comment acculturer une grande équipe pédagogique à l'utilisation qualitative de l'IA ?

Solutions :

- S'appuyer sur l'accompagnement d'experts externes.
- Utiliser un cas concret sur la conception pédagogique d'un centre en Côte d'Ivoire.
- Une feuille de route incluant la gestion des résistances initiales, la montée en compétences continue des équipes et un partage régulier des bonnes pratiques pour pérenniser les bénéfices observés (15 à 20% de productivité).



La Fresque des IA pédagogiques





Co-design d'usages

2 à 4 mois
Durée indicative



- **Identifier ses besoins et contraintes**
 - Cartographie des processus et contraintes, identifier les points de friction...
- **Initier des expérimentations**
 - Créer la culture (leadership incarné, design thinking, hackathons...)
- **Passer de l'individuel au collectif**
 - Formaliser les retours d'expérience, systématiser ses pratiques, évaluer l'impact





Cas pratique ANFA

Co-création d'une plateforme



Ekaterina LAVOCAT
Responsable projet

Contexte : automobile, réseau d'OF et de CFA

Problématique : Comment déployer une solution d'IA sur la branche qui fasse sens pour toutes les parties prenantes ?

Solutions :

- Enquêtes initiales pour identifier les besoins.
- Sessions de retour d'expérience.
- Tests progressifs avec des classes pilotes.
- Implication des formateurs et des apprenants dans le développement d'une solution d'apprentissage adaptatif.



Intégrations techniques

4 à 6 mois
Durée indicative



- **Choisir une architecture**
 - Arbitrages modèles/infrastructure
- **Choisir une stratégie de pilotage**
 - Internaliser/externaliser
- **Adopter une démarche itérative**
 - Découper en lots, évaluer l'impact, itérer





Cas pratique E2C

Aligner l'IA au service de ses valeurs



Alexandre PONCELET
Directeur des opérations

Contexte : réseau de 57 écoles, 17 000 apprenants, 1 300 collaborateurs

Problématique : Comment l'IA peut elle apporter de la valeur à des publics éloignés de l'emploi ?

Solutions :

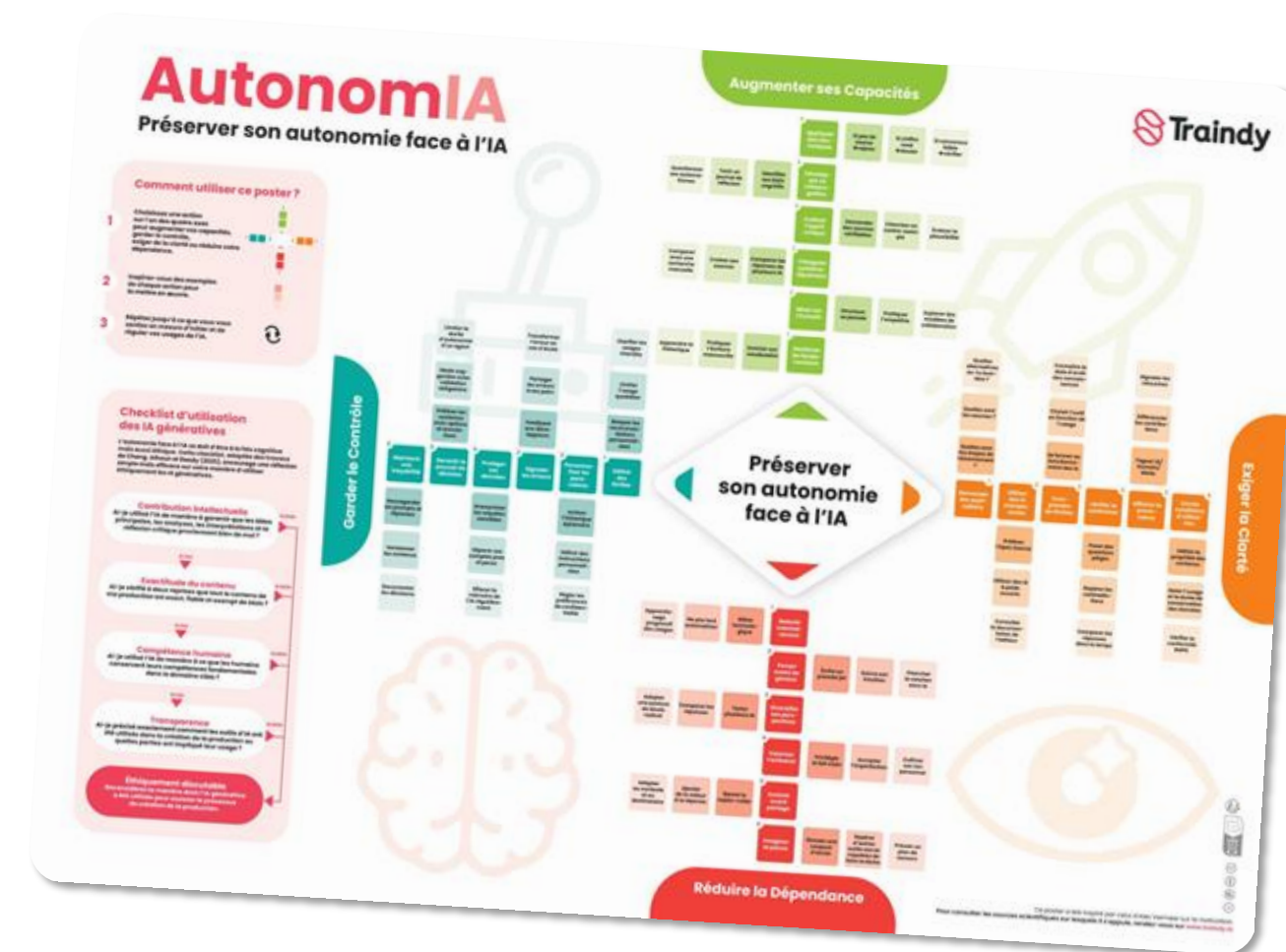
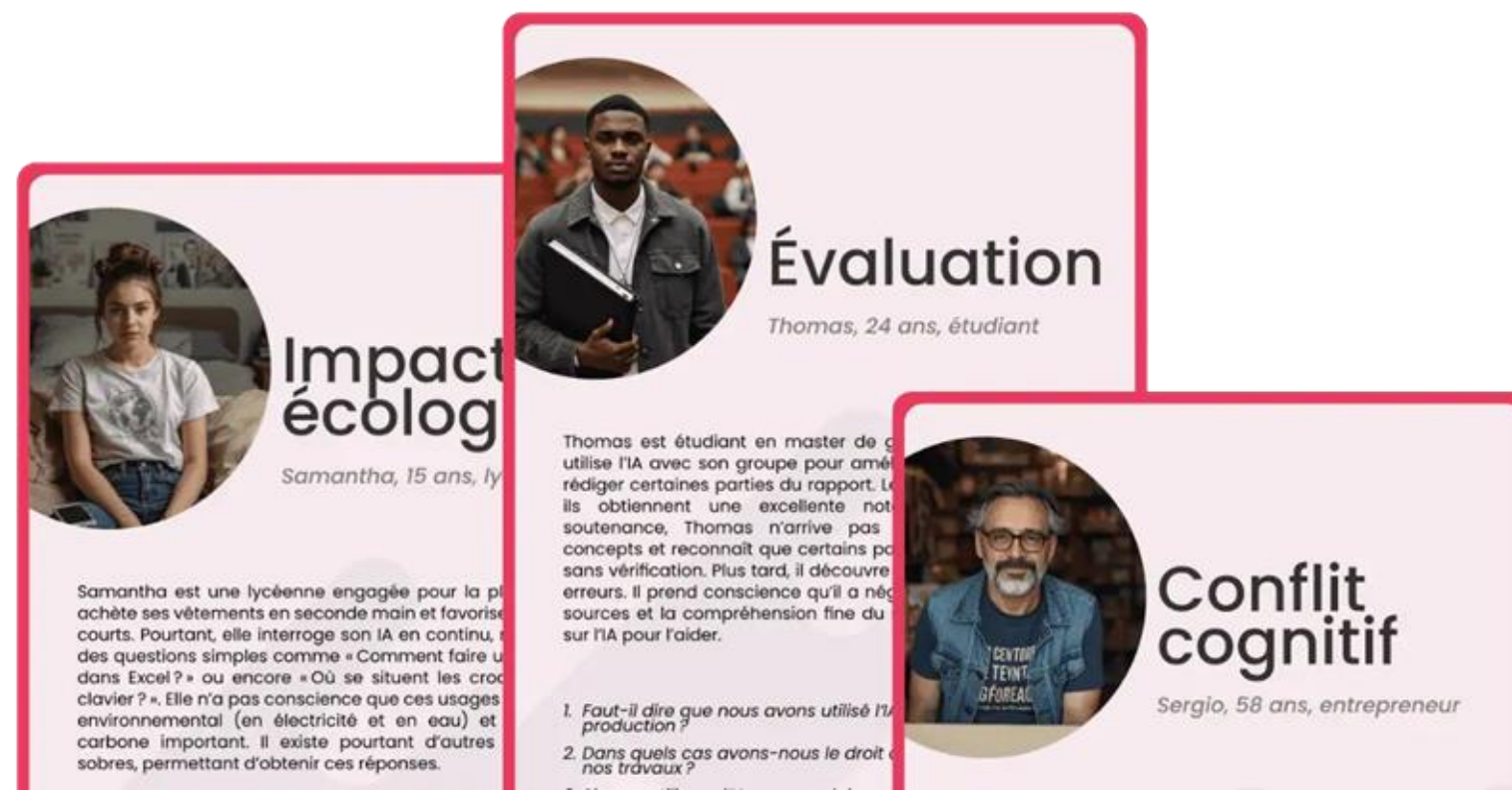
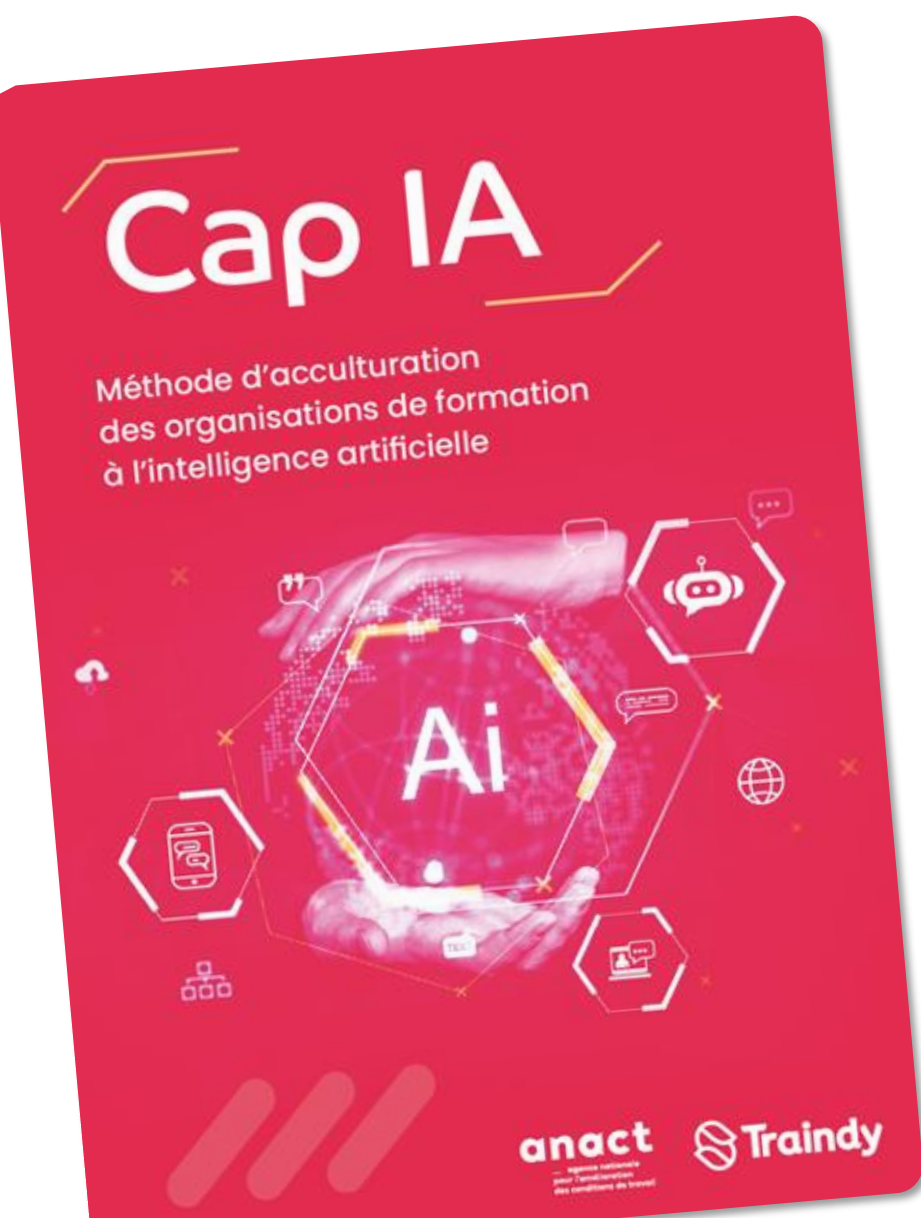
- Déploiement d'un simulateur d'entretien de recrutement appuyé sur la base des métiers ROME.
- Utilisation de données synthétiques sur la base d'entretiens réels pour accélérer l'entraînement.
- Financement via PlA et utilisation de modèles Open Source : budget de 70 K€ et fonctionnement mensuel de 2 K€.

Ressources autour de l'IA



À retrouver dans la section ressources sur

www.traindy.io



Ressources autour de l'IA



L'évaluation comme levier d'innovation
Retraite pédagogique

1

lieu inspirant

3

jours d'immersion

10

facilitateurs et
experts

100

participants
exclusifs

18, 19, 20 mai 2026





Questions & réponses





Adhérez à Ainoa

contact@ainoa-asso.fr

Et venez partager,
vous informer et construire
les pratiques formatives
de demain !

Ainoa
4, avenue du Stade-de-France – 93210 Saint-Denis
contact@ainoa-asso.fr

ainoa-asso.fr