



● **WEBINAIRE**

Comment et pourquoi aller au-delà d'un simple référencement des badges ?

21 juin | 11h30-12h30

Laurence MARTIN, APapp

Projet [Re] connaissances Normandie:

Jeanne-Marie AUCLAIR, AKTO

Sylvain ROUSSEAU, Forjecnor – APP Dieppe

Projet [Re] connaissances Dijon :

Arnaud BRIFFAULT, Cesam – APP Dijon

Thi My An HUYNH, CIBC

Stéphane NAOUR (responsable formation- ARIQ BTP)



UN LABEL

Attribué pour 3 ans à des organismes de formation

UN CAHIER DES CHARGES

7 fondamentaux

UN PÉRIMÈTRE

Librement défini par l'organisme labellisé devant inclure une activité liée aux compétences socles (compétences clés, socle, illettrisme, FLE, accompagnement au projet, VAE, etc.)

UN RÉSEAU

Échanges, mutualisation, innovations pédagogiques

UNE INSTANCE NATIONALE

L'APapp - Association pour la Promotion du label APP

UNE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Personnalisation, accompagnement, auto-formation accompagnée, multimodalité...



LES TERRITOIRES

Le projet est porté sur quatre territoires constitués de quartiers politiques de la ville et/ou de zones de revitalisations rurales.

Construit comme une expérimentation, le projet sera ainsi conduit dans des contextes différents.



Les OF – APP partenaires du projet

Les APP partenaires et l'APapp collaborent, en mettant en commun leurs productions et leurs créativité, pour contribuer au succès et à la notoriété de [Re]connaissances.



BARBEZIEUX



DIJON



EDUCATION ET FORMATION

PETIT-QUEVILLY



Centre de formation

DIEPPE

ROUEN
RIVE DROITE



SÈTE



Des badges pour rythmer les apprentissages



DES PARCOURS EN CINQ ÉTAPES



CERTIFICATION APPRENANT AGILE

Les bénéficiaires du projet se verront proposer la certification *Apprenant Agile : faire valoir ses capacités à apprendre et à s'adapter* comme partie intégrante et conclusion de leur parcours [Re]connaissances.

Cette certification repose sur les badges numériques validés à chaque étape du parcours.

L'objectif : Rendre visible l'invisible



UNE CERTIFICATION D'UN GENRE NOUVEAU

Fonder la reconnaissance des personnes et des compétences qu'elles mobilisent sur **un processus de validation** par les **preuves et non par l'épreuve !**

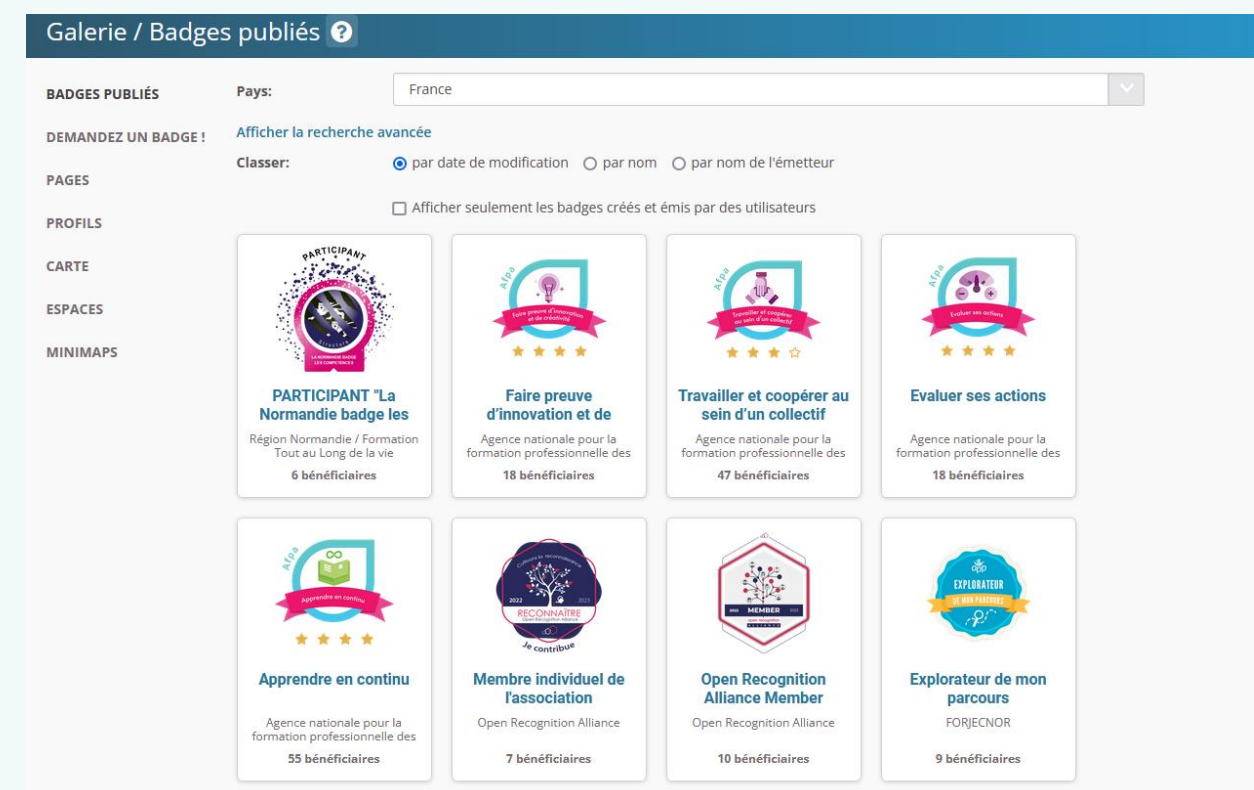


Où trouver les badges APP ?



Sur la plateforme APP Apprenant Agile
www.apprenantagile.eu

Sur les plateformes partagées
Open Badge Factory / Open Badge Passport
www.openbadgepassport.com



AKTO
L'humain au cœur des services



[RE]CONNAISSANCES – PROJET NORMAND

- 3 Ateliers de Pédagogie Personnalisée
- Partenariat avec AKTO
- Jeanne-Marie AUCLAIR, Chargée de mission de Sécurisation des Parcours - AKTO
- Sylvain ROUSSEAU, Référent Cartographe [Re]connaissances et Responsable de projets - FORJECNOR 2000





LA PARTENARIAT APP-AKTO

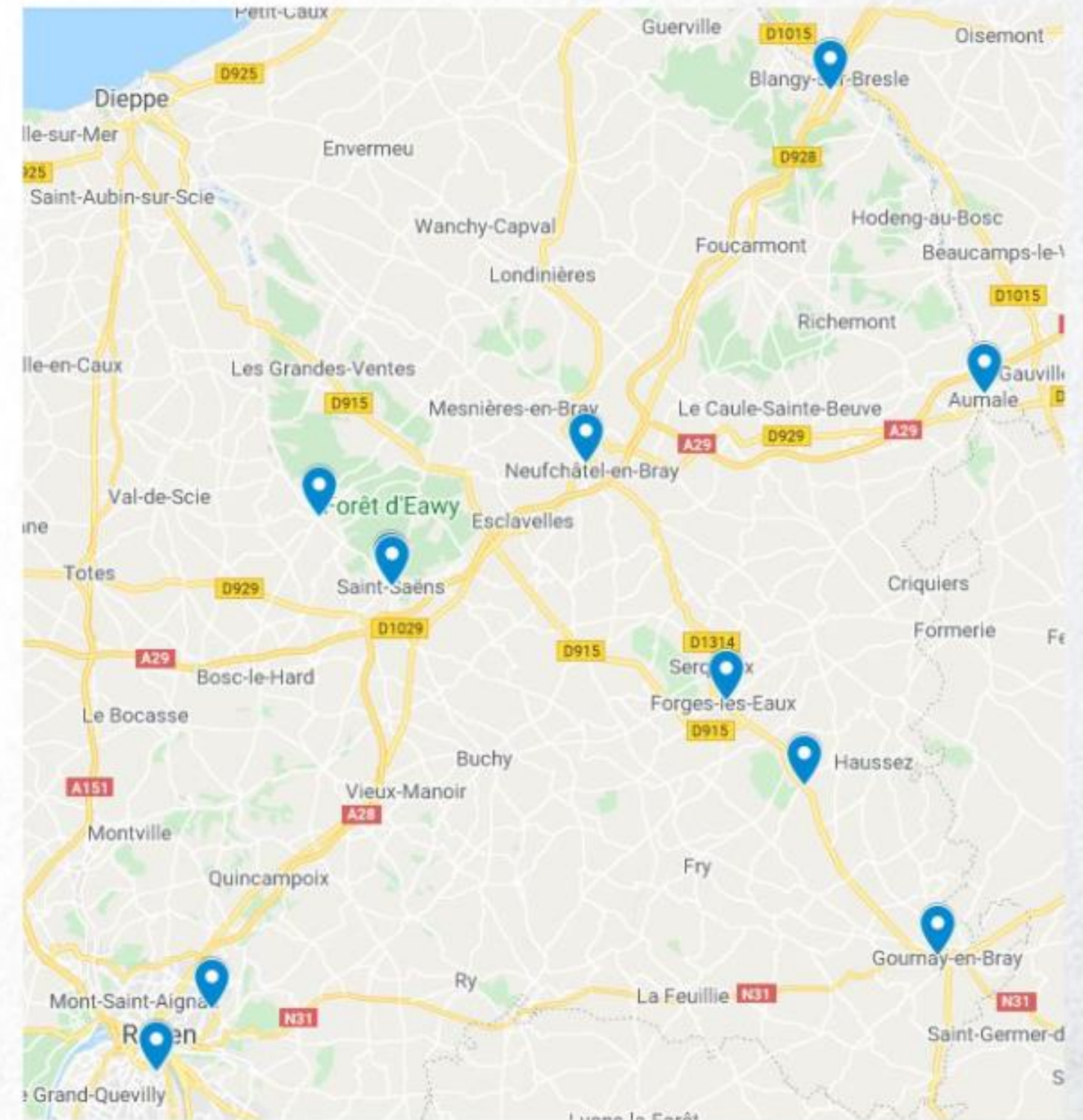
Démarrage des parcours compliqué par la crise sanitaire. Plusieurs lieux de sourcing des publics en partenariat avec des CMS.

A ce jour, des publics ont été captés sur les territoires d'Aumale, Gournay en Bray et au sein de l'ESAT de la Brèche.

Actions mises en place :

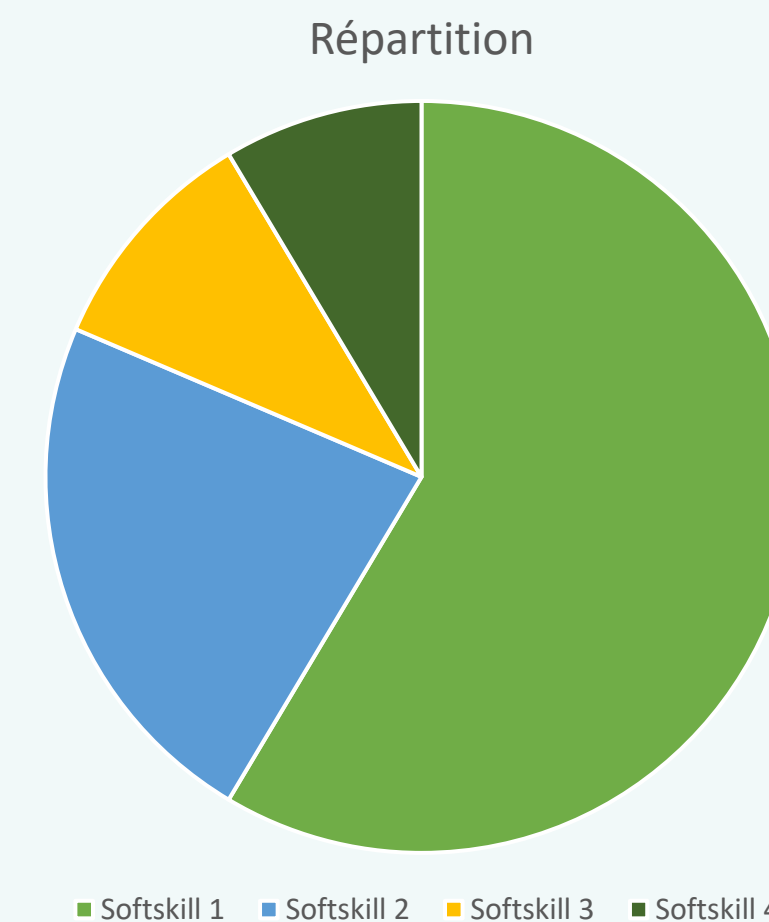
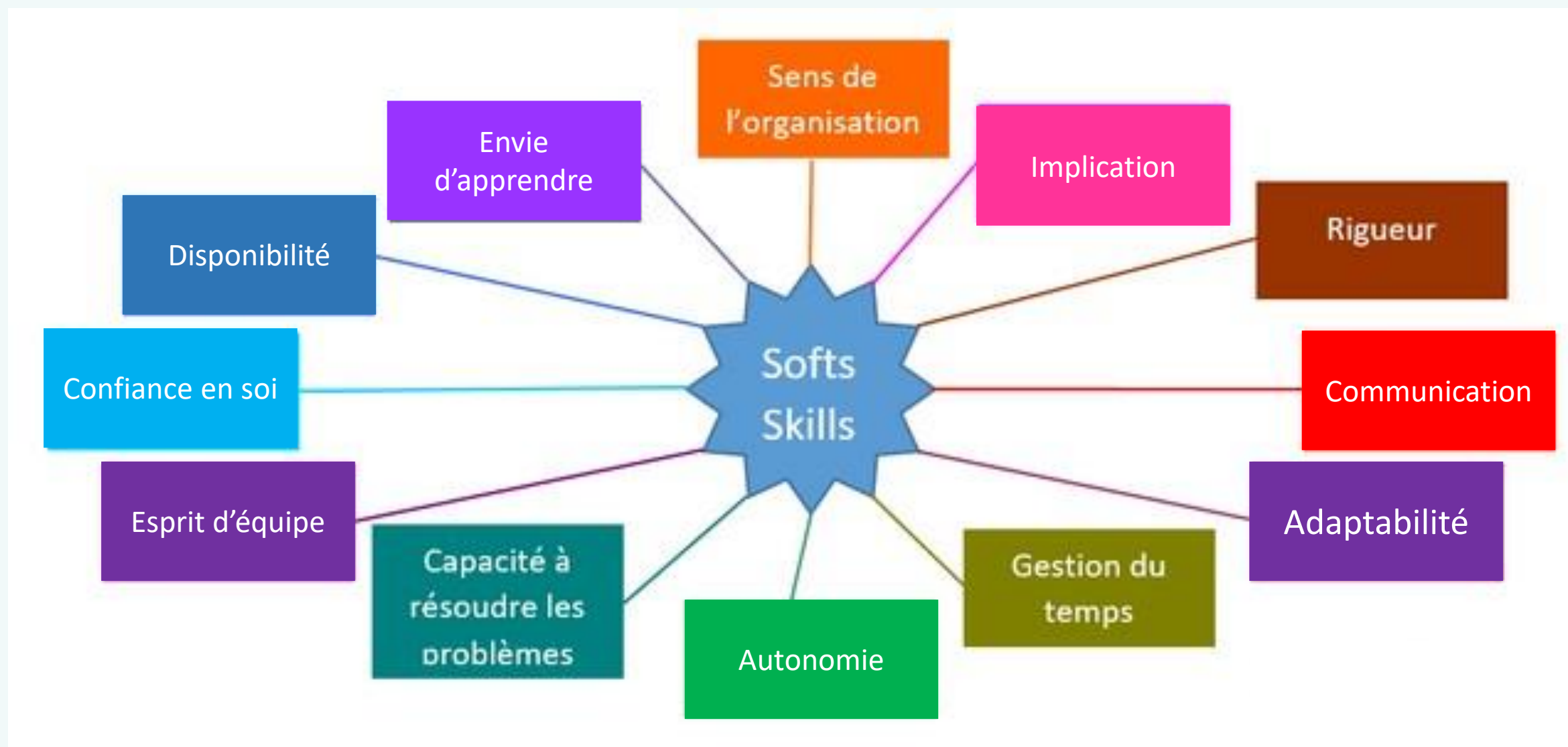
Mise en relation référents APP et FASTT.

Professionaliser les référents APP sur les spécificités de la branche du travail temporaire et du public intérimaire.

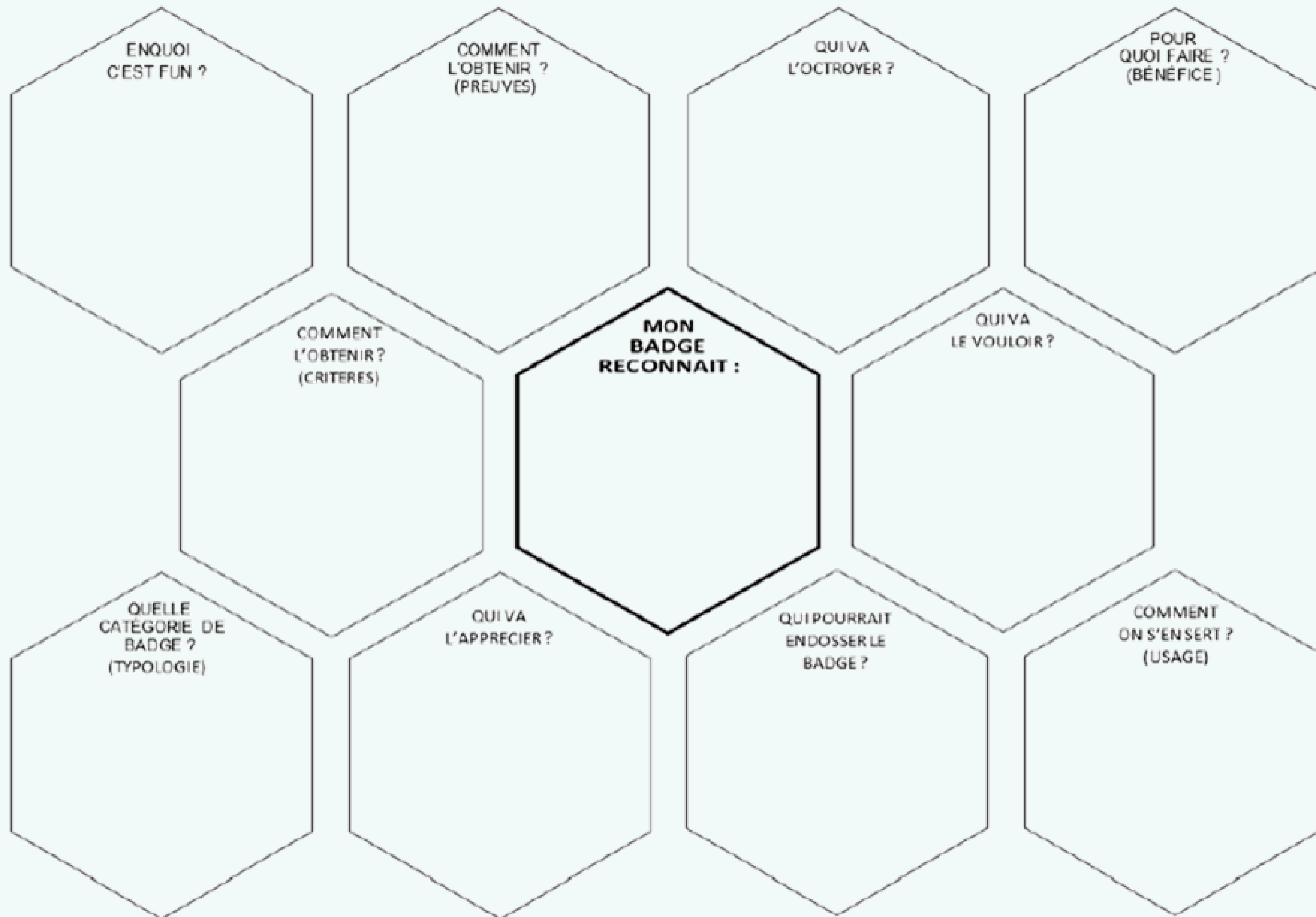




CRÉER DE NOUVEAUX BADGES - QUELLE SOFTSKILL METTRE EN AVANT ?



INTITULÉ DU BADGE :



BADGE VALORISANT L'ADAPTABILITÉ

[RE] connaissances



Quel typologie de badge ?

Comment l'obtenir (critères) ?

- Accepter la nouveauté
- Définir de nouveaux objectifs
- Prendre des mesures correctives
- S'intégrer / Intégrer la culture d'entreprise
- Identifier les personnes ressources
- Identifier ses limites
- Faire des choix
- Oser faire une démarche nouvelle

Qui va l'apprécier ?

E.T.T. et E.T.T.I.
Entreprises utilisatrices

Qui pourrait endosser le badge ?

Association, structures extérieures, Partenaires du Territoire ou des projets réalisés dans le cadre de Reconnaissances

Mon badge reconnaît
L'ADAPTABILITÉ

Qui va le vouloir ?

Personnes en recherche d'emploi
Salariés

Comment l'obtenir (preuves) ?

La forme est libre : Carte mentales, témoignages enregistrés, récits de vie, photolangage, sollicitation d'équipes.

Pour quoi faire (bénéfices) ?

Faire reconnaître son activité
Valoriser son parcours
Pérenniser son poste

Comment on s'en sert ?
Sous forme de QR Code sur le CV (attention au niveau de confidentialité des preuves dans le récit)

Qui va l'octroyer ?

Collectif / binôme entre E.T.T. et référent pour tester la mécanique du badge (Tatiana Rabasse et Bénédicte Mostermans volontaires)

En quoi c'est FUN ?

Badge supplémentaire ajouté à la « collection » déjà existante

- 3 témoignages (a minima) relatant des situations professionnelles ou extra-professionnelles ANTERIEURES à l'intégration au dispositif Reconnaissances.
- 1 Témoignage (a minima) relatant une situation professionnelle, situation qui se réalise à l'occasion d'une PMSMP, d'un stage, d'une mission intérim, contrat et qui se déroule PENDANT le parcours Reconnaissances.





et votre vie s'active

Le projet [RE]connaissances à Dijon

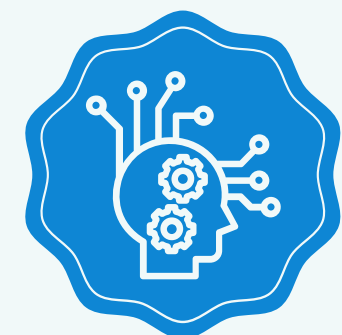
Focus sur le partenariat entre l'APP, le CIBC et l'ARIQ BTP

« Valoriser l'implication des entreprises par les badges numériques »

Thi My An HUYNH (consultante RH-CIBC)

Stéphane NAOUR (responsable formation- ARIQ BTP)

Arnaud BRIFFAULT (Réfèrent de parcours- Apprenant Agile-CESAM-APP)



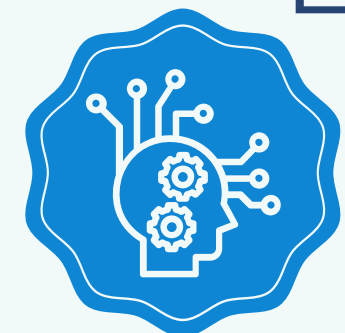
L'implication du CIBC (témoignage de Thi My An HUYNH)

Deux badges créés pour les entreprises



Une prospection en direction des entreprises

Les résultats à ce jour



L'implication de l'ARIQ –BTP (témoignage de Stéphane NAOUR)

L'ARIQ –BTP : l'expérience dans l'accompagnement des entreprises

La formation des tuteurs : un cadre idéal pour valoriser par les badges

Une expérience : le DAQ [re]connaissances BTP



« Badger » les entreprises la question du sens

Pourquoi avoir créé des badges pour les entreprises ?

Ce qu'en pensent les entreprises ?

Questionnements et perspectives



Pour aller plus loin...

- ✓ www.app-reseau.eu
- ✓ www.apprenantagile.eu
- ✓ [Lien vers le padlet normand \[Re\]connaissances](#)
- ✓ <https://cibc-bourgogne.fr/e-landing-page/elementor-page-datterrissage-3997/>

Merci de votre attention – la parole est à vous !





www.fffod.org



contact@fffod.fr



[@fffod](https://twitter.com/fffod)



[Forum des acteurs de la formation digitale](#)